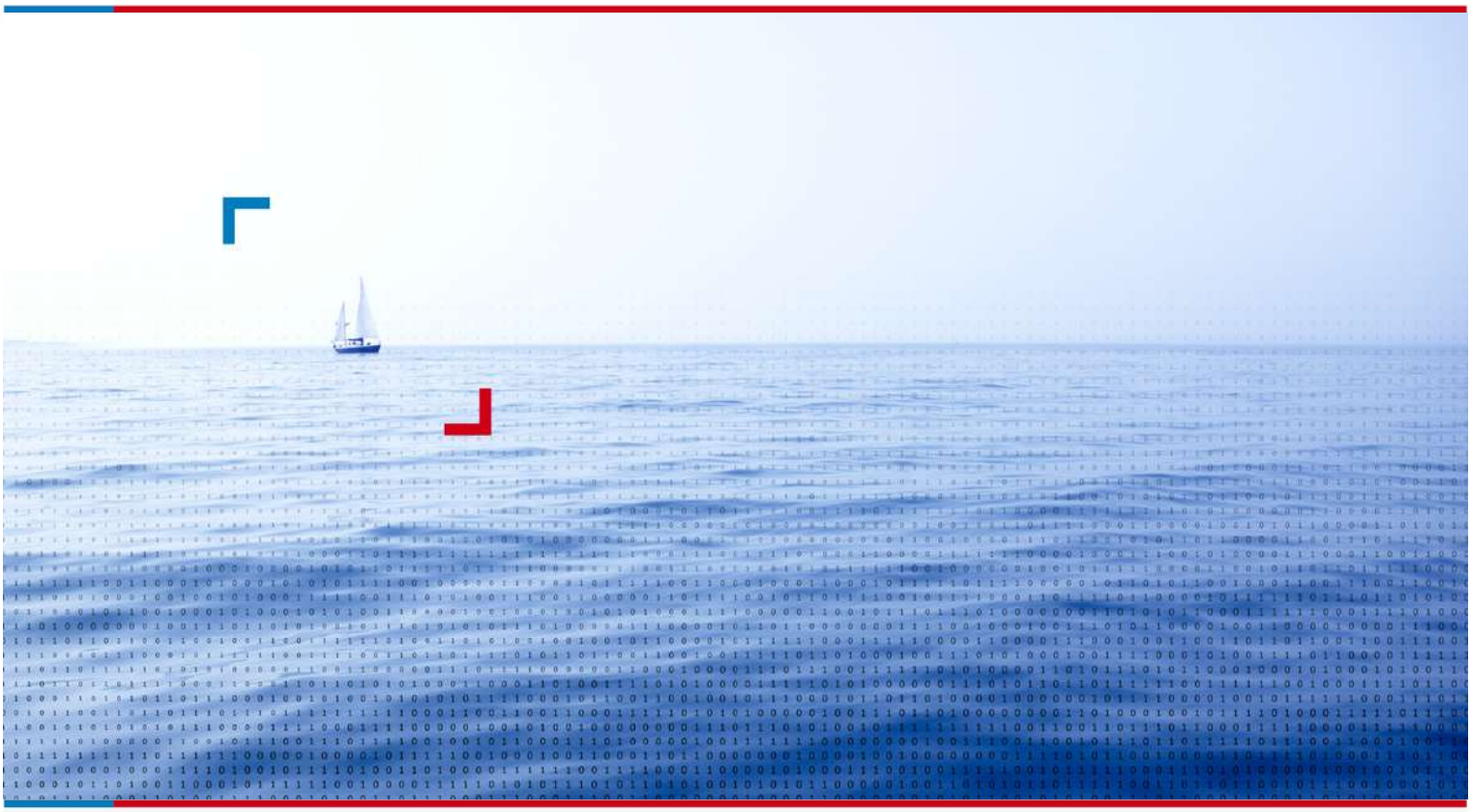
digital business excellence

Enterprise Architecture



Version: 1 vom 29. April 2019

Autor: Rudolf Meyer

Inhalt

1 Das ist Enterprise Architecture _____3

2 Einflüsse auf die Enterprise Architecture _____3

3 Planung einer Enterprise Architecture _____3

4 Die Experten von sieber&partners begleiten die Transformation _____4

1 Das ist Enterprise Architecture

Die Märkte unterliegen einem steten, immer rascheren Wandel. Unternehmen können sich mittel- und längerfristig nur behaupten, wenn sie darauf reagieren und sich weiterentwickeln. Dies betrifft die Organisation und die Geschäftsprozesse, aber auch die Infrastruktur der IT und deren Anwendungen. Diese Strukturen hängen stark voneinander ab und beeinflussen sich gegenseitig. Betrachtet man dieses Zusammenspiel im Unternehmen gesamtheitlich aus Sicht der Informationstechnologie, bewegt man sich auf dem Spielfeld der Enterprise Architecture.

2 Einflüsse auf die Enterprise Architecture

Die Unternehmensarchitektur wird durch den Wandel des Umfeldes, aber auch durch interne Veränderungen wesentlich beeinflusst und sollte periodisch auf Aktualität überprüft und weiterentwickelt werden. Eine Überprüfung lohnt sich, wenn z.B. folgende Aussagen auf das Unternehmen zutreffen.

- Die IT-Strategie ist seit mehreren Jahren unverändert
- Eine oder mehrere Firmen wurden dazugekauft
- Mehrere Standorte sind vorhanden, auch im Ausland
- Das Marktumfeld ändert sich sprunghaft (z.B. durch einen Technologiesprung)
- Die interne Struktur verändert sich von vertikal zu horizontal oder umgekehrt
- Eine dezentrale IT-Struktur soll integriert werden
- Leitbild und Unternehmensstrategie werden neu definiert

3 Planung einer Enterprise Architecture

Es gibt kein eindeutiges standardisiertes Vorgehen aus dem Lehrbuch; jedes Unternehmen ist einzigartig, und sein Umfeld ebenso. Ein mögliches Vorgehen in Zusammenarbeit mit sieber&partners könnte z.B. wie folgt aussehen:

- Die strategischen Ziele und die Bedürfnisse des Managements kennenlernen. Die Organisation, die Zusammenarbeit in der Organisation und deren zukünftige Entwicklung verstehen
- Anhand einer SWOT-Analyse Stärken, Schwächen, Chancen und Risiken evaluieren
- Analyse der IT (Anwendungen, Organisation, Prozesse, Verantwortlichkeiten und Zusammenarbeit mit Externen)

- Technische Anforderungen definieren und Trends evaluieren, welche die Businessabteilungen unterstützen könnten. Im Unternehmen ein Verständnis aufbauen, wie die Businessabteilungen von dieser Technologie profitieren können.
- Auswertung der Informationen und Szenarien ausarbeiten
- Die Auswirkungen der Szenarien auf den aktuellen Status beschreiben
- Vorstellen der Resultate und Wahl eines Szenarios
- Das gewählte Szenario detailliert ausarbeiten (Zeitachse, Budget, Personen)
- Neue Version der IT-Strategie und die dazugehörige Roadmap erarbeiten.
- Das Management über die Resultate (und die Konsequenzen) informieren.
- Erste Schritte zur Umsetzung festlegen.

Die Übergabe ins Tagesgeschäft, also der Übergang vom Projekt- ins Tagesgeschäft der Organisation muss sorgfältig geplant werden, damit die Neuerungen nachhaltig im Unternehmen wirken.

4 Die Experten von sieber&partners begleiten die Transformation

Die Ressourcen für die Weiterentwicklung der Unternehmensarchitektur sind meist intern nicht vorhanden. Die Spezialisten von sieber&partners verfügen über langjährige Erfahrung sowohl in der Organisations- und Strategie-Entwicklung als auch im Geschäftsprozess-Management. Sie kennen die Kundensicht aus früheren Tätigkeiten und sind in der Lage, sich in die Situation des Unternehmens hineinzudenken.

Damit das Projekt erfolgreich ist, bauen wir während des Projekts eine stabile und persönliche Beziehung zum Auftraggeber auf, deren Fundament das gegenseitige Vertrauen ist. Wir arbeiten eng zusammen mit den betroffenen Menschen vor Ort und berücksichtigen individuelle Bedürfnisse.

Wir achten darauf, dass beide Parteien zu jedem Zeitpunkt ein gemeinsames Verständnis darüber haben, wo sie stehen. Dazu gehört auch, dass das Enterprise Architecture Projekt zwischen Auftraggeber und sieber&partners so geplant wird, dass das Schlüssel Know-how am Ende des Projektes in die interne Organisation übergeben wird.

An diese Abmachungen halten wir uns.